

Prečišćeni tekst Uredbe o subvencijama za zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih lica obuhvata sljedeće propise:

1. Uredba o subvencijama za zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih lica ("Službeni list Crne Gore", br. 080/15 od 31.12.2015),
2. Uredba o biznis zonama ("Službeni list Crne Gore", br. 077/16 od 13.12.2016),
3. Uredba o izmjeni Uredbe o subvencijama za zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih lica ("Službeni list Crne Gore", br. 086/17 od 20.12.2017), u kojima je naznačen njihov dan stupanja na snagu.

UREDBA

O SUBVENCIJAMA ZA ZAPOSŁJAVANJE ODREĐENIH KATEGORIJA NEZAPOSLENIH LICA

("Službeni list Crne Gore", br. 080/15 od 31.12.2015, 077/16 od 13.12.2016, 086/17 od 20.12.2017)

Član 1

Ovom uredbom utvrđuju se subvencije za pravna lica i preduzetnike (u daljem tekstu: poslodavac) koji zaposle određene kategorije nezaposlenih lica, a nalaze se na evidenciji Zavoda za zapošljavanja Crne Gore (u daljem tekstu: Zavod).

Član 2

Subvencije iz člana 1 ove uredbe, može da ostvari poslodavac koji zaposli lice:

- starije od 50 godina života ili koje živi kao samohrana osoba sa jednim ili više izdržavanih lica;
- koje nije bilo u radnom odnosu u prethodnih šest mjeseci;
- koje nije završilo srednje obrazovanje ili stručnu kvalifikaciju ili koje je završilo redovno obrazovanje, a najduže dvije godine nakon toga nije imalo zasnovan radni odnos;
- koje pripada populaciji Roma i Egipćana;
- koje učestvuje u programima javnih radova.

Poslodavac može da koristiti subvencije najduže 12 mjeseci od dana zapošljavanja lica iz st. 1 i 2 ovog člana.

Član 3

Subvencije iz člana 1 ove uredbe može da ostvari poslodavac pod uslovom da je ostvaren neto porast broja zaposlenih u odnosu na prosječan broj zaposlenih kod tog poslodavca za posljednjih 12 mjeseci.

Izuzetno od člana 1 ove uredbe, pravo na subvencije nema poslodavac koji je u postupku povraćaja nezakonite i neusklađene državne pomoći, korisnik državne pomoći dodijeljene zbog suočavanja sa poteškoćama u poslovanju, poslodavac koji se bavi strogo izvoznom djelatnošću, kao ni poslodavac iz sljedećih sektora: brodogradnje, primarne poljoprivredne proizvodnje - prerade, uglja i transporta.

U slučaju da poslodavac nije imao pravo na subvenciju u skladu sa st. 1 i 2 ovog člana, dužan je da plati iznos poreza i doprinosa koje bi platio da nije koristio subvenciju.

Član 4

Poslodavac je dužan da u roku od pet dana od dana zasnivanja ili dana prestanka radnog odnosa novozaposlenog, područnoj službi Zavoda dostavi prijavu o zasnivanju radnog odnosa (obrazac E3).

Poslodavac je dužan da podatke o zasnivanju i prestanku radnog odnosa novozaposlenog, podnese područnoj jedinici Poreske uprave na "Obrascu JPR", sa dodatkom "B" koji je sastavni dio Pravilnika o obliku i sadržini jedinstvene prijave za registraciju poreskih obveznika, obveznika doprinosa i osiguranika u Centralni registar ("Službeni list CG", br. 10/10 i 32/10) i potvrdu Zavoda kojom se precizira kategorija lica iz člana 2 ove uredbe.

Član 5

Visina subvencije iznosi do 50% opravdanih troškova, u skladu sa propisima kojima se uređuje državna pomoć. Opravdani trošak iz stava 1 ovog člana je ukupan izdatak za zaradu zaposlenog.

Član 6

Za lica iz člana 2 st. 1 i 2 ove uredbe, poslodavac ne plaća:

- doprinos za obavezno socijalno osiguranje na zarade (doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, doprinos za zdravstveno osiguranje i doprinos za osiguranje od nezaposlenosti) i doprinos za Fond rada, i
- porez na dohodak fizičkih lica.

Poslodavac obračunava, obustavlja i zadržava porez iz stava 1 alineja 2 ovog člana.

Član 7

Za zaposlenog iz člana 2 st. 1 i 2 ove uredbe, poslodavac iz zarade zaposlenog obračunava, obustavlja i uplaćuje: doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje po stopi od 15,0%, doprinos za zdravstveno osiguranje po stopi od 8,5% i doprinos za osiguranje od nezaposlenosti po stopi od 0,5%, prilikom isplate zarade.

Poslodavac plaća obračunati prirez poreza na dohodak.

Osnovicu za obračunavanje doprinosa iz stava 1 ovog člana čini bruto zarada zaposlenog.

Uplata doprinosa iz stava 1 ovog člana vrši se na jedinstveni račun poreza na dohodak fizičkih lica i doprinosa za obavezno socijalno osiguranje br. 820-30000-74.

Poreski organ svakodnevno vrši prenos sredstava sa računa iz stava 4 ovog člana na centralni račun Državnog trezora.

Član 8

Subvencija poslodavcu za iste opravdane troškove koji se dodjeljuju kroz neki drugi program državne pomoći, ne može preći dozvoljeni maksimalni intenzitet pomoći koji iznosi 50% opravdanih troškova, u skladu sa propisima kojima se uređuje državna pomoć.

Član 9

Izvještaj o obračunatim i isplaćenim zaradama za novozaposlene vrši se na obrascu IOPPD (šifra 042).

Izvještaj iz stava 1 ovog člana poslodavac podnosi nadležnom poreskom organu, do 15-og u tekućem mjesecu, za sve isplate zarada koje su izvršene u prethodnom mjesecu.

Član 10

Kontrolu primjene ove uredbe vrši organ uprave nadležan za inspekcijske poslove preko Inspekcije rada i Poreska uprava.

Član 11

Izvještaj o odobrenim subvencijama iz člana 6 ove uredbe organ državne uprave nadležan za poslove zapošljavanja dostavlja Komisiji za kontrolu državne pomoći do 15. marta tekuće godine za prethodnu godinu.

Član 12

Poslodavac koji je tokom 2015. godine započeo korišćenje subvencije u skladu sa Uredbom o subvencijama za zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih lica ("Službeni list CG", br. 11/12, 40/13 i 55/14) može nastaviti sa korišćenjem subvencije, do isteka 12 mjeseci od dana zapošljavanja tog lica.

Član 13

Ova uredba stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore", a primjenjivaće se od 1. januara 2016. godine do 31. decembra 2018. godine.